

Verbale n. 18/2018

COMUNE DI CASTELMASSA

Provincia di Rovigo

Parere di relazione illustrativa e relazione tecnico- finanziaria al contratto decentrato integrativo 2018 per il personale non dirigente.

Il sottoscritto Dott. Mirco Gomiero, revisore dei conti del Comune di Castelmassa, ricevuto in data 30 novembre 2018 la relazione illustrativa tecnico finanziaria al contratto decentrato integrativo 2018 per il personale non dirigente;

Visto l'art. 47 del Decreto Legislativo n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

Visto l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

Visto l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. cit., così come modificato dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- a) alla performance individuale;
- b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- e) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

Visto l'art. 5 del CCNL del comparto regioni - autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999, nel testo sostituito dall'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31.7.2009;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Funzioni Locali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.02.2018;

Visti

– il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel quale sono stati recepiti, con la modifica apportata con deliberazione di G.C. n. 228 del 23.12.2010, gli adeguamenti necessari e conseguenti all'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento al recepimento dei principi previsti dal titolo II e III del D. Lgs. 150/2009;

– la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 01.06.2011 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

– il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo — parte normativa di questo Comune, sottoscritto in data 01/03/2012 adeguato alla disciplina di cui al D.Lgs. n. 150/2009 in conformità all'art. 65 di detto Decreto;

– VISTO il prospetto dimostrativo della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività PARTE STABILE per l'anno 2018;

VISTO la possibilità di integrare ulteriormente il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

PARTE VARIABILE, per l'anno 2018 mediante lo stanziamento:

Nella costituzione del fondo 2018 è stato applicato il nuovo CCNL 2018 per incrementare le risorse variabili nello stanziamento di € 1.500,00 ex art. 67 comma 4 del nuovo CCNL 2016/2018, da destinarsi in conformità all'art. 68 comma 3 del CCNL 2018 alla produttività individuale;

RISCONTRATE le seguenti risultanze finali

RIEPILOGO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018		RISORSE FISSE	RISORSE VARIABILI
TOTALE		€ 90.859,87	€ 1.500,00
Soggetto al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78			
decurtazioni consolidate 2011-2014		-€ 10.148,64	-
decurtazioni fondo - parte fissa + variabile - art. 1 comma 236 L. 208/2015		-€ 7.041,72	-
TOTALE al netto dalle decurtazioni per il personale cessato		€ 73.669,51	€ 1.500,00

VISTO la volontà di adottare gli indirizzi fondamentali cui dovrà attenersi la delegazione di parte pubblica in sede di contrattazione della parte economica 2018 così come di seguito specificati:

- *conformemente agli obblighi di legge e di contratto, i contenuti dell'accordo economico 2018 una quota significativa delle risorse decentrate dovrà essere destinata all'incentivazione della performance individuale, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione previsto dalla vigente disciplina regolamentare, in attuazione del Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, in correlazione con l'attuazione degli obiettivi del P.E.G.; pertanto, le risorse destinate nell'anno sia a progressioni orizzontali che ad indennità per specifiche responsabilità dovranno essere commisurate sulla base della complessiva entità del fondo, in modo tale da mantenere la suddetta quota del fondo di entità adeguata da riservare alla corresponsione di premi di congrua entità per la performance individuale dei dipendenti;*
- Si da atto, inoltre, del rispetto non solo dei C.C.N.L. di comparto ma anche di tutti gli altri vincoli richiamati dall'art. 40 c. 3 quinquies del d.lgs. 165/2001 e succ. mod., e precisamente:
- delle previsioni del Bilancio annuale dell'esercizio in corso, nel quale sono stanziati le relative spese;
 - del principio della riduzione della spesa di personale annua riferita all'anno 2011, essendo il comune soggetto dal 2013 al Patto di Stabilità;
 - nel rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16. e 31 del D. Lgs. n. 150/2009, in quanto, da un lato, detti principi sono stati recepiti nell'ordinamento di questo Ente con deliberazione G.C. n. 228 in data 23.12.2010, avente ad oggetto Approvazione modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ai fini dell'adeguamento al D. Lgs. n. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta) e, dall'altro lato, gli obiettivi per l'esercizio 2017 sono stati definiti ed assegnati con il Piano della Performance e il P.E.G. 2018 approvato con atto di G.C. n. 49 del 04.04.2018.

Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario.

ACCERTA

la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo citato con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, certificando gli oneri relativi alla contrattazione medesima.

ESPRIME

conseguentemente parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo, nel testo trasmesso allo scrivente Revisore.

11 dicembre 2018

IL REVISORE

