



COMUNE DI CASTELMASSA
(Provincia di Rovigo)

Piazza Vittorio Veneto, 1 - 45035 Castelmasse (RO)

Tel. 0425-84.67.11 - Fax. 0425-84.67.99 - Partita I.v.a. e Cod. fiscale 00192730299

Http://www.comune.castelmasse.ro.it

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2012
PARTE ECONOMICA**



COMUNE DI CASTELMASSA

(Provincia di Rovigo)

Plaza Vittorio Veneto, 1
45035 - Castelmasse (RO)

TEL. 0425-846711
FAX 0425-846799

Cod.fiscale 00192730299
Partita I.v.a. 00192730299

Premesso che:

- in data 06/06/13 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2012;
- il revisore dei conti in data 27/11/2013 prot. n.12988 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 30/12/2013 n. 184 dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data **15/04/2014** le delegazioni trattanti composte come di seguito indicate, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica 2012:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Pallara Patrizia

Segretario comunale- Presidente

Rag. MICHELANGELO OSTI

Responsabile Settore Finanziario - componente



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

CGIL FP Sig. Tartari

CISL FPS Sig. Sergio Passerella

MACI W FRANCESCO

Elaborazione

UIL FPL Sig. Cristina Garbin

SULPM Sig. Previato Stefano

RSU

Sig. Eugenio Bizzi //

Sig.ra Angela Zaramella

Sig.ra Rita Davi

Copia del presente accordo, integrato dagli allegati, verrà trasmesso ai Responsabili di Servizio e alle RSU e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

COMUNE DI CASTELMASSA

FONDO RISORSE DECENTRATE 2012 (bozza)					
ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DAL	RISORSE FISSE	RISORSE VARIABILI
ART. 15 co. 1 lett. a)	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, integrato Art. CCNL 16.7.96, integrato risparmi trasformazioni part time; quota parte straordinario incaricati posizioni organizzative		€ 30.916,93	
ART. 15 co. 1 lett. b)	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998 limite max 1,15% monte salari 1997 - Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96	non finanziato		
ART. 15 co. 2	01/04/1999	1,2% del monte salari 1997			€ 7.400,00
ART. 15 co. 1 lett. f)	01/04/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi			
ART. 15 co. 1 lett. g)	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - (inizialmente Euro 4.341,34 di cui Euro 1.047,03 relativi a personale cessato e utilizzati per progressioni economiche orizzontali)		€ 8.252,98	
ART. 15 co. 1 lett. h)	01/04/1999	Risorse destinate indennità f. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8ª q.f.			
ART. 15 co. 1 lett. i)	01/04/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza - solo Regioni			
ART. 15 co. 1 lett. j)	01/04/1999	0,52% monte salari 1997		€ 3.225,08	
ART. 15 co. 1 lett. l)	01/04/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento			
ART. 15 co. 1 lett. k)	01/04/1999	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale.			€ 12.020,93
ART. 14, comma 4	01/04/1999	Riduzione straordinario		€ 433,80	
ART. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari 1999		€ 6.846,37	
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato anni precedenti (cessazioni 2008: Cavioli Ivo € 68,13 x 13 mens.)		€ 9.101,85	
ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	01/04/1999 e 22/01/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione di quelli esistenti			€ 0,00 (1)
ART. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	2004	€ 5.424,62	
ART. 32 co. 2	22/01/2004	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	2004	€ 4.374,69	
ART. 32 co. 7	22/01/2004	Ulteriore 0.20% monte salari 2001 per finanziare le aite professionalità.	2004		
Art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004	01/01/2006	Incremento 0.6% monte salari 2003, esclusa dirigenza (Rapporto Spesa personale ed entrate correnti inferiore al 39%)	2003	€ 2.527,66	
ART. 4 c. 2 CCNL 2004 del 09.05.2006	01/01/2006	Incremento 0.3% monte salari 2003, esclusa dirigenza (Rapporto Spesa personale ed entrate correnti compreso 25% ed il 32%)	solamente 2008		
ART. 8 c. 2 CCNL 2008 del 11.04.2008	01/01/2008	Incremento 0.6% monte salari 2005, esclusa dirigenza (monte salari 2005: € 708.443,77)	2008	€ 4.250,66	
		riduzione 2011 per cessazioni: Bimballi, De Paoli, Natali	2012	-€ 1.500,00	
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato 2012 (Natali € 91,74x13 mens. - De Paoli € 68,90x13 mens.)	2012	€ 1.958,32	
		riduzione 2012 per cessazioni: Bimballi, De Paoli, Natali	2012	-€ 4.913,12	
TOTALE				€ 70.899,84	€ 19.420,93

CAP. 232U	ART. 15 co. 1 lett. k	fondo controllo evasione tributaria	€ 6.208,43
CAP. 41SU- CAP. 8005	ART. 15 co. 1 lett. k	compensi operatori servizi demografici ISTAT	€ 5.212,50
CAP. 345U	ART. 15 co. 1 lett. k	fondo progettazione interna (Merloni)	€ 600,00
			€ 12.020,93

15.04.2014

[Handwritten signatures and initials]



[Handwritten signature]

6.6.2013


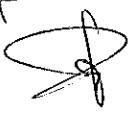


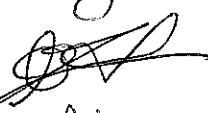


[Handwritten signatures and initials]

COMUNE DI CASTELMASSA

RIEPILOGO RISORSE COMPLESSIVE

ANNO 2012

Fondo risorse decentrate stabili	€	70.899,84
Esculsioni e Riduzioni (-)	€	-70.172,66
Disponibilità residua Risorse stabili	€	727,18
Fondo risorse decentrate variabili	€	19.420,93
Fondo lavoro straordinario	€	7.868,13
utilizzo presunto lavoro straordinario (-)	€	-7.868,13
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PRODUTTIVITA'	€	20.148,11
Indennita' di turno personale polizia locale	€	3.021,98
Incentivo potenziamento attività in convenzione di polizia locale (art. 14 c. 3 e 7)	€	2.400,00
Produttività: obiettivi specifici (art. 15 c.2)	€	
compensi operatori servizi ISTAT	€	5.212,50
Produttività: fondo controllo evasione tributaria	€	6.208,43
Produttività: progettazione interna	€	600,00
A PAREGGIO	€	2.705,20










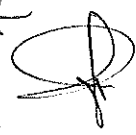

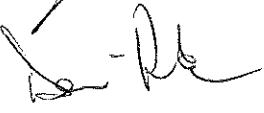



COMUNE DI CASTELMASSA







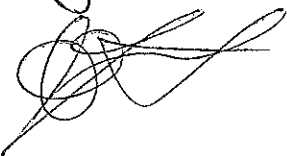
RIEPILOGO RISORSE COMPLESSIVE

ANNO 2012

Fondo risorse decentrate stabili	€	70.899,84
Escusioni e Riduzioni (-)	€	-70.172,66
Disponibilità residua Risorse stabili	€	727,18
Fondo risorse decentrate variabili	€	19.420,93
Fondo lavoro straordinario	€	7.868,13
utilizzo presunto lavoro straordinario (-)	€	-7.868,13
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PRODUTTIVITA'	€	20.148,11
Indennita' di turno personale polizia locale	€	3.021,98
Incentivo potenziamento attività in convenzione di polizia locale (art. 14 c. 3 e 7)	€	2.400,00
Produttività: obiettivi specifici (art. 15 c.2)	€	
compensi operatori servizi ISTAT	€	5.212,50
Produttività: fondo controllo evasione tributaria	€	6.208,43
Produttività: progettazione interna	€	600,00
A PAREGGIO	€	2.705,20




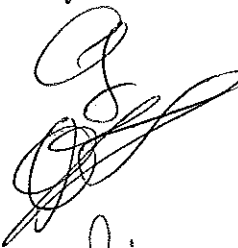

COMUNE DI CASTELMASSA

ESCLUSIONI		
Salario accessorio 2012		
Descrizione	Parziale	Totale
1) progressioni orizzontali a carico del fondo:		€ 38.380,31
Progressioni Economiche del personale al 01/01/2011	€ 41.140,84	
deduzione della parte a carico del bilancio:		
Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009)	€ 2.760,53	
a) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 611,56	
b) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006	€ 1.022,01	
c) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008	€ 751,25	
d) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 31.07. 2009	€ 375,71	
3) finanziamento della indennita' di comparto;		€ 10.631,77
4) Fondo per Responsabilità di Procedimento (€. 1032/2500)		€ 17.488,83
5) Indennità di Disagio/Rischio		€ 1.980,00
a) n. 6 rischio €. 30 per 11 mensilità (*)		
6) Maneggio Valori (**)		€ 565,68
7) Maggiorazione lav. notturno/festivo		€ 226,07
8) Specifiche responsabilità n. 3 (***)		€ 900,00
TOTALE		€ 70.172,66

(*) Ind. Rischio: Bimbati D.; Evolo A.; Boschello R.; Marchi A.; Mazzali P.; Marangon G.

(**) Maneggio valori: €. 31,33/mese Davi R. ed €. 15,81/mese Bizzi Eugenio

(***) Specifiche Responsabilità €. 300/Cad. : Bizzi E.; Zaramella A.; Morici D.







COMUNE DI CASTELMASSA

FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2011				
art.	da CCNL	Riferimento		Risorse
art. 14	01/04/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario	€	7.230,13
art. 14		Ex qual. VII e VIII (anno 1998)	€	1.071,80
art. 14, c. 4	01/04/1999	A dedurre DL 31.12/199 (-3%)	€	-433,80
TOTALE			€	7.868,13

St
mf

G
mf



St *Nre*
mf

mf

mf
G
mf



COMUNE DI CASTELMASSA
(Provincia di Rovigo)

45035 – Castelmasza (RO) Piazza Vittorio Veneto, 1
Cod. fiscale 00192730299
www.comune.castelmasza.ro.it
fax n. 0425.846899

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		6 Giugno 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale – Patrizia Pallara Componente: Resp. Servizio Finanziario – Michelangelo Osti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, SULPM, RSU aziendale Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, SULPM, RSU aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'Amministrazione comunale di Castelmasza ha sottoscritto con le OO.SS. il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di questo Comune, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2012, nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale, tenendo conto: - della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane; - delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente Relazione è stata inviata al Revisore dei Conti in data 18/11/2013 prot. comunale n.12669. Il parere dell'Organo di controllo interno verrà allegato alla presente Relazione per costituirne parte integrante.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiamento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di G.C. n. 107 del 01.08.2012, esecutiva, ed è stato attivato il sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione come da vigente Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n. 99 del 03.12.2003 e succ. modif. ed integr.
		L'ente non è soggetto al patto di stabilità interno per l'anno 2012.
		L'ente ha rispettato le vigenti disposizioni in materia di riduzione programmata delle spese di personale di cui al art. 1, comma 562 L. 296/2006, per l'anno 2011.
		Sono state effettuate da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni intermedie e finali sulla Performance consegnate al presidente dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione.



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si premette che la costituzione del Fondo complessivo per la produttività anno 2012 è avvenuta con i seguenti atti dispositivi:
 - relativamente alla parte stabile del Fondo, con determinazione del Responsabile del servizio n. 507 in data 07.12.2012, per un importo pari ad € 70.899,84

Il fondo, costituito per € 90.320,77, si compone di risorse stabili per € 70.899,84 e di risorse variabili per euro € 19.420,93.

Si dà atto che le risorse stabili, quantificate sulla base del criterio storico, come prescritto dalla normativa del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, mentre tra le risorse variabili sono conteggiati i seguenti importi non soggetti al contenimento del limite del fondo 2010 ai sensi della L. 122/2010:

- € 600,00 incentivo per legge 109/94;
- € 5.212,50 compensi operatori servizi demografici ISTAT.

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue:
 con deliberazione del C.C. n. 19 del 29.06.1012, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2012, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2012/2014, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Parziale	Totale
1) progressioni orizzontali a carico del fondo:		€ 38.380,31
Progressioni Economiche del personale al 01/01/2011	€ 41.140,84	
deduzione della parte a carico del Bilancio: Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009):	€ 2.760,53	
a) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 611,56	
b) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006	€ 1.022,01	
c) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008	€ 751,25	
d) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 31.07. 2009	€ 375,71	
3) finanziamento della Indennità di comparto;		€ 10.631,77
4) Fondo per Responsabilità di Procedimento (€ 1032/2500)		€ 17.488,83
5) Indennità di Disagio/Rischio		€ 1.980,00
a) n. 6 rischio € 30 per 11 mensilità		
6) Maneggio Valori		€ 565,68
7) Maggiorazione lav. notturno/festivo		€ 226,07
8) Specifiche responsabilità n. 3		€ 900,00
TOTALE		€ 70.172,66



C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 12.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo, oltre che per il conseguimento di finalità utili e necessarie.

Tutto nella contrattazione decentrata del 2012 è andato in questa direzione; in particolare dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria fortemente legati in primo luogo alla produttività collettiva e, in secondo luogo, alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- **Compenso per specifiche responsabilità:** remunera fattispecie di responsabilità individuate dall'Ente per l'ottimizzazione ed il miglior funzionamento degli uffici. Obiettivo ultimo: maggior qualità dei servizi tutti erogati dalla struttura.
- **Indennità per particolari funzioni e altri compensi diversi:** si tratta di compensi relativi alla più elevata qualificazione professionale e di responsabilità o situazioni di rischio/disagio del personale addetto in determinati compiti istituzionali.
- **Indennità di rischio e di cassa economale:** remunera fattispecie di prestazioni di lavoro in particolari condizioni di rischio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Le risorse aggiuntive pari ad € 7.400 (1,2 % del monte salari 1997) sono destinate in parte all'incentivazione del servizio di polizia locale svolto in convenzione ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 2004 comma 7 e 3 per € 2.400 ed € 3.000,00 a titolo di indennità di turno per gli agenti di polizia locale e per la restante quota di € 2.000,00 al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità da parte di tutto il personale dipendente con particolare riguardo alle manifestazioni fieristiche di forte impatto sulla cittadinanza (fiera di S. Martino), in applicazione del sistema di misurazione e valutazione approvato dall'Ente con la delibera di Giunta Comunale n. 84 del 1/6/2011, modificata con delibera di Giunta Comunale n. 152/2011.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 64 del 17/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 70.172,66
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 13.608,43
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 5.812,50
Totale risorse	€ 77.315,01



Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DAL	RISORSE FISSE
ART. 15 co. 1 lett. a)	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, integrato Art. CCNL 16.7.96, integrato risparmi trasformazioni part time; quota parte straordinario incaricati posizioni organizzative		€ 30.916,93
ART. 15 co. 1 lett. b)	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998 limite max 1,16% monte salari 1997 - Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96	non finanziato	
ART. 15 co. 1 lett. f)	01/04/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici differiti		
ART. 15 co. 1 lett. g)	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - (inizialmente Euro 4.341,34 di cui Euro 1.047,03 relativi a personale cessato e utilizzati per progressioni economiche orizzontali)		€ 8.252,98
ART. 15 co. 1 lett. h)	01/04/1999	Risorse destinate indennità E. 1.800.000 (€ 774,69) per la 8ª q.f.		
ART. 15 co. 1 lett. j)	01/04/1999	0,52% monte salari 1997		€ 3.225,08
ART. 15 co. 1 lett. l)	01/04/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento		
ART. 14, comma 4	01/04/1999	Riduzione straordinario		€ 433,80
ART. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari 1999		€ 6.846,37
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato anni precedenti (cessazioni 2008: Gavioi Ivo € 68,13 x 13 mens.)		€ 9.101,85
ART. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	2004	€ 5.424,62
ART. 32 co. 2	22/01/2004	Eventuale incremento 0,50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	2004	€ 4.374,69
ART. 32 co. 7	22/01/2004	Ulteriore 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alle professionalità.	2004	
Art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004	01/01/2006	Incremento 0,6% monte salari 2003, esclusa dirigenza (Rapporto Spesa personale ed entrate correnti inferiore al 39%)	2006	€ 2.527,66
ART. 4 c. 2 CCNL 2004 del 09.05.2006	01/01/2006	Incremento 0,3% monte salari 2003, esclusa dirigenza (Rapporto Spesa personale ed entrate correnti compreso 25% ed il 32%)	solamente 2006	
ART. 8 c. 2 CCNL 2006 del 11.04.2006	01/01/2008	Incremento 0,6% monte salari 2005, esclusa dirigenza (monte salari 2005: € 708.443,77)	2008	€ 4.250,66
		riduzione 2011 per cessazioni: Bimbatti, De Paoli, Natali	2012	-€ 1.500,00
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato 2012 (Natali € 91,74x13 mens. - De Paoli € 58,90x13 mens.)	2012	€ 1.958,32
		riduzione 2012 per cessazioni: Bimbatti, De Paoli, Natali	2012	-€ 4.913,12
		TOTALE		€ 70.899,84

Sezione II – Risorse variabili

FONDO EVENTUALE	<i>Normativa vigente di riferimento</i>		
Art. 31, c. 3, CCNL 22-01-2004	Art. 15 comma 1 lett. d	CCNL 1-4-1999 Stipula contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile, al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati:	-
	e	Recupero quota part-time art. 4, c. 6, CCNL 14-9-00:	-
Importo complessivo € 19.420,93 (di cui € 5.812,50 per somme non soggette al contenimento del limite del fondo 2010 - L. 122/2010)	k	Risorse che specifiche norme finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (L. 109/94):	€ 600,00
	k	compensi operatori servizi demografici ISTAT ^(*)	€ 5.212,50
	m	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14:	-
	n	Risorse per le Camere di commercio:	-
	comma 2	Integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza:	€ 7.400,00
	comma 4	Risorse rese disponibili da accertamenti del servizio di controllo interno:	-
	comma 5	Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione:	-
	Art. 4 comma 3	CCNL 5-10-2001 Recupero evasione tributaria:	€ 6.208,434
	comma 4	Risorse da contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali:	-

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Al fondo sono state applicate le seguenti decurtazioni a seguito delle intervenute cessazioni del personale, per la determinazione della riduzione è stato adottato il metodo di cui alla circolare MEF n. 25 del 19.07.2012.

Dipendenti un servizio al		Media	Fondo	Anno 2010
01.01.2010	23		Quota Stabile	€ 75.354,64
31.12.2010	23	23	% Riduzione 2012	Riduzione 2012
01.01.2012	23	Media	6,52%	€ 4.913,12
31.12.2012	20	21,5		

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Fondo risorse decentrate 2012		84.508,27
Risorse non soggette al contenimento del limite del fondo 2010		5.812,50
Totale fondo disponibile		90.320,77
Progressioni consolidate a carico del fondo	38.380,31	
Progressioni di sviluppo	0,00	
Indennità di comparto	10.631,77	
Altre componenti salario accessorio	41.308,69	
TOTALE fondo sottoposto a certificazione	90.320,77	

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Voce non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 90.320,77 così suddivise:

Fondo	Descrizione	Utilizzo
A) SU FONDO FISSO	1) Progressioni consolidate 2011 e prec. : € 38.380,31	€ 69.946,59
	2) Indennità di comparto: € 10.631,78	
	3) Indennità di rischio: € 1.980,00 Indennità cassa economale: € 565,68 Indennità Responsabilità Procedimento: € 17.488,83 Indennità Specifiche Responsabilità: € 900,00	
B) SU FONDO FISSO E FONDO EVENTUALE	1) - Incentivazione produttività: Convenzione per i servizi di Polizia Locale: € 2.400,00	€ 20.374,18
	2) -Piano della Performance/Programmi/Obiettivi strategici: € 2.705,20	
	3) - Indennità di turno: € 3.021,98 - maggiorazione lavoro notturno/festivo € 226,07	
	4) 1- Compensi progettazioni L. 109/94: € 600,00 2- Compensi operatori servizi demografici ISTAT: € 5.212,50 3- Compensi accertamento tributi: € 6.208,43	
Totale		90.320,77

Specificatamente si individuano:

- € 38.380,31 dato a consuntivo, che corrisponde all'importo che per contratto viene imputato al fondo progressioni art. 17, comma 2, lett. B CCNL 1.4.99 stanziato;
- € 10.631,77 per indennità di comparto, secondo le misure stabilite dal CCNL 22.01.2004, per la quota parte a carico delle risorse decentrate, calcolata in ragione del personale in servizio nell'anno 2010;
- € 2.400,00: incentivazione produttività relativa alla Convenzione per i servizi di Polizia Locale (per n. 2 Agenti di P.L.);
- € 2.705,20: Piano della Performance/Programmi/Obiettivi strategici (ai quali partecipa tutto il personale dell'ente);
- € 1.980,00: indennità di rischi per n. 6 dipendenti tecnico-manutentivi;
- € 565,68: indennità di cassa economale per n. 1 dipendente;
- € 17.488,83: indennità responsabilità di procedimento di cui all'art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999, finalizzate a confermare e consolidare scelte organizzative finalizzate all'accrescimento dei livelli delle prestazioni in tutti e tre i settori (Amministrativo, Demografico e tecnico);
- € 900,00: indennità per particolari funzioni (ufficiale d'anagrafe e archivista);
- € 600,00: compensi progettazioni L. 109/94;
- € 5.212,50: compensi operatori servizi demografici ISTAT;
- € 6.208,43: compenso attività accertamento tributi..

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 90.320,77
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 90.320,77

CAPI
COMUNE DI CASTELMAGNO
V. S. S. S. S.
V. S. S. S. S.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 70.899,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni consolidate, Indennità di comparto) ammontano a € 49.012,08. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V. Organismo Indipendente di Valutazione

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

	FONDO 2011	FONDO 2012	DIFFERENZA
PARTE FISSA	€ 73.854,64	€ 70.899,84	€ 2.954,80
PARTE VARIABILE	€ 26.060,60	€ 19.420,93	€ 6.639,67
Di cui			
Performance/Programmi/Obiettivi strategici	€ 9.400,00	€ 5.105,20	-€ 4.294,80
Compensi progettazioni L. 109/94	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Compensi per ISTAT	€ 6.010,60	€ 5.212,50	-€ 798,10
Compensi accertamento tributi	€ 7.650,00	€ 6.208,43	-€ 1.441,57
TOTALE	€ 99.915,24	€ 90.320,77	- € 9.594,47

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2012 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato come risulta dal prospetto di cui alla precedente tabella;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo.

Castelmassa, 18 novembre 2013



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dot. Michelangelo Osti

COMUNE DI CASTELMASSA

Provincia di Rovigo

Parere di cui all'art. 5, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 1.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 sul contratto decentrato e sul fondo delle risorse accessorie per l'anno 2012.

Revisore Dott.ssa Luigina Medea



COMUNE DI CASTELMASSA

PROTOCOLLO Nr. 0012988 del 27-11-2013

Mittente: MEDEA LUIGINA - REVISORE DEI CONTI

Cat. 3 - Cl. 5

Uml.

CONSIGLIO
SEGRETERIA FINANZIARIA

SEGRETERIO CASO



La sottoscritta Dott.ssa Luigina Medea, revisore del conto del Comune di Castelmasa, ricevuta in data 19 novembre 2013 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con allegata la relazione illustrativa tecnico finanziaria;

Vista la normativa contrattuale di categoria;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 5 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 modificato ed integrato dall'Art. 4 CCNL 22.01.2004;

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. dell'1.4.1999;

Visto il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001;

Visto l'art. 67 comma 12 della Legge n. 133 del 06.08.2008 che impone all'Organo di Revisione dei conti di vigilare sulla corretta applicazione delle disposizioni normative previste dalla normativa stessa in materia di contratto integrativo decentrato, nonché sul rispetto di tutte le disposizioni normative vigenti in materia di contrattazione decentrata integrativa.

Viste pertanto:

- l'ipotesi di accordo relativo alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, definita in data 6 giugno 2013 dalla delegazione trattante istituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1° aprile 1999;
- la relazione illustrativa tecnico finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario.

Esaminati gli atti sopradescritti, nonché il bilancio dell'anno 2012 e verificato che le somme ancora da erogare trovano disponibilità nel corrente bilancio in conto residui 2012.

Rilevato che gli oneri non alterano gli equilibri di bilancio in conformità al combinato disposto degli artt. 193 e 239 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

A C C E R T A

la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo citato con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, certificando gli oneri relativi alla contrattazione medesima.

E S P R I M E

conseguentemente parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo, nel testo trasmesso allo scrivente Revisore.

Rovigo, 22 novembre 2013

Il Revisore
Dott.ssa Luigina Medea

