



COMUNE DI CASTELMASSA

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 152 del 12-10-2011

Oggetto: APPROVAZIONE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno **duemilaundici** il giorno **dodici** del mese di **ottobre** alle ore **18:20**, nella sede del Comune di Castelmasa.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori.

BOSCHINI EUGENIO	Sindaco	P
Bernardoni Barbara	Vicesindaco	A
Petrella Luigi	Assessore	P
Contin Natalia	Assessore	P
Sogari Giuseppe	Assessore	P
Ranzi Giacomo	Assessore	A

Assistita dal Segretario Comunale Dott.ssa Patrizia Pallara ha adottato la deliberazione in oggetto.
Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to BOSCHINI EUGENIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Patrizia Pallara

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE	IMMEDIATA ESEGUIBILITA'	CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
<p>Copia del presente atto viene pubblicata al n. 970 dell'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 gg. consecutivi dal 16-11-11</p> <p style="text-align: center;">IL MESSO COMUNALE F.to Bimbatti Rita</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa Patrizia Pallara</p>	<p>Atto dichiarato immediatamente eseguibile a sensi art 134, comma 4 del Tuel</p> <p style="text-align: center;">Castelmasa li, 12-10-11 IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa Patrizia Pallara</p>	<p>Si certifica che il presente atto, è stato pubblicato, su conforme dichiarazione del Messo, al n. 970 dell'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi dal 16-11-11 Non sono state presentate contro di esso nei primi dieci giorni dal compiuto periodo di pubblicazione osservazioni od opposizioni. A sensi dell'art. 134 comma 3 del Tuel approvato con D. Lgs. 267/2000</p> <p style="text-align: center;">E' DIVENUTO ESECUTIVO</p> <p style="text-align: center;">Castelmasa li, _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa Patrizia Pallara</p>

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Castelmasa li, 16-11-11

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Bimbatti Rita

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, con propria precedente deliberazione n. 84 del 01.06.2011, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del Comune di Castelmasa, in attuazione del D.Lgs. 150/2009, secondo il percorso esplicitamente ivi indicato;

ATTESO che, in seguito all’entrata in vigore del D.Lgs. 1 agosto 2011, n 141, concernente modifiche ed integrazioni al succitato D.Lgs. 150/2009, si rende necessario porre in essere alcune modifiche al sistema precedentemente approvato, al fine di renderlo conforme alla nuova normativa;

CONSIDERATO che l’Organismo Indipendente di Valutazione, costituito in forma associata previa convenzione con altri Comuni della Provincia di Rovigo sottoscritta in data 1.12.2010, ha anch’egli segnalato la necessità di provvedere all’integrazione del sistema con nota trasmessa in data 27.07.2011, poiché il Decreto correttivo del D.Lgs. 150/2009 ha elevato la soglia del numero dei dipendenti in servizio nell’Ente al di sotto della quale non si applica la ripartizione del personale in fasce a 15 unità anziché 8, prevedendo altresì espressamente l’applicabilità di detta deroga anche agli Enti locali, ed ha inoltre previsto il differimento dell’applicazione della suddivisione in fasce di merito a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009 per cui propone l’inserimento di una norma transitoria;

RITENUTO pertanto doveroso apportare al Sistema sopraccitato le seguenti modifiche e integrazioni:

- **Al punto 3.2.8. “Graduatoria”**, laddove si prevede una deroga dall’applicazione delle fasce se l’Ente ha in servizio non più di 8 dipendenti, “*il numero 8 viene sostituito col n. 15*”;
- **Dopo il punto 9 viene inserito il seguente punto 10. Norma transitoria:**

“ 10. Norma transitoria

1. Ai sensi del comma 1 dell’art. 6 del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, l’articolazione delle fasce di merito prevista dal presente sistema si applica a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

2. Sino all’applicazione delle fasce di merito il premio, ferma restando la necessaria applicazione in sede di valutazione di criteri fortemente meritocratici e selettivi, è attribuito al personale dipendente con la seguente metodologia:

a) la quota destinata complessivamente al premio è divisa per il numero dei dipendenti concorrenti nell’anno all’assegnazione del premio, individuandosi così la quota potenziale massima conseguibile da ogni singolo dipendente;

b) sulla base del punteggio attribuito in sede di valutazione applicando i criteri previsti dal sistema al singolo dipendente è assegnato il premio nella percentuale corrispondente rispetto alla quota potenziale massima come da tabella che segue:

- sino a punti 66	zero
- da punti 67 a 73	60%
- da punti 74 a 80	70%
- da punti 81 a 87	80%
- da punti 88 a 93	90%
- da punti 94 a 100	100%

Quanto residua per effetto dell’attribuzione del premio effettuato con i criteri di cui sopra è attribuito in misura uguale ai dipendenti che hanno conseguito la valutazione di punti 100.

3. Il sistema di cui al punto 2) si applica nella fase transitoria a prescindere dal numero di dipendenti in servizio nell’ente.

4. *Relativamente agli incaricati di P.O. nella fase transitoria si applica in ogni caso il metodo per l'attribuzione dell'indennità di risultato previsto a regime ove l'ente abbia non più di 5 incaricati.*"

ATTESO che il documento proposto è stato regolarmente trasmesso alle competenti organizzazioni sindacali per informazione preventiva con nota prot. n. 11493 del 15/09/2011;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1) di approvare le seguenti modifiche ed integrazioni al "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 01.06.2011:

- **Al punto 3.2.8. "Graduatoria"**, laddove si prevede una deroga dall'applicazione delle fasce se l'Ente ha in servizio non più di 8 dipendenti, "*il numero 8 viene sostituito col n. 15*";
- **Dopo il punto 9 viene inserito il seguente punto 10. Norma transitoria:**

" 10. Norma transitoria

1. *Ai sensi del comma 1 dell'art. 6 del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, l'articolazione delle fasce di merito prevista dal presente sistema si applica a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.*

2. *Sino all'applicazione delle fasce di merito il premio, ferma restando la necessaria applicazione in sede di valutazione di criteri fortemente meritocratici e selettivi, è attribuito al personale dipendente con la seguente metodologia:*

a) *la quota destinata complessivamente al premio è divisa per il numero dei dipendenti concorrenti nell'anno all'assegnazione del premio, individuandosi così la quota potenziale massima conseguibile da ogni singolo dipendente;*

b) *sulla base del punteggio attribuito in sede di valutazione applicando i criteri previsti dal sistema al singolo dipendente è assegnato il premio nella percentuale corrispondente rispetto alla quota potenziale massima come da tabella che segue:*

- sino a punti 66	zero
- da punti 67 a 73	60%
- da punti 74 a 80	70%
- da punti 81 a 87	80%
- da punti 88 a 93	90%
- da punti 94 a 100	100%

Quanto residua per effetto dell'attribuzione del premio effettuato con i criteri di cui sopra è attribuito in misura uguale ai dipendenti che hanno conseguito la valutazione di punti 100.

3. *Il sistema di cui al punto 2) si applica nella fase transitoria a prescindere dal numero di dipendenti in servizio nell'ente.*

4. *Relativamente agli incaricati di P.O. nella fase transitoria si applica in ogni caso il metodo per l'attribuzione dell'indennità di risultato previsto a regime ove l'ente abbia non più di 5 incaricati.*"

Oggetto: APPROVAZIONE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

**PARERI PREVISTI ART. 49 comma 1 T.U.E.L. approvato con D. LGSL.
18.08.2000 N° 267**

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Castelmasa, 07-10-2011

Il Responsabile del servizio interessato
F.to OSTI MICHELANGELO